

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «19» мая 2014 г.

№ 156-осн

**Об утверждении порядка разработки Прогноза потребности
рынка труда Тульской области в кадрах
на среднесрочную перспективу**

Во исполнение постановления губернатора Тульской области от 20 декабря 2010 года № 63-пг «О формировании заказа на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области в соответствии с потребностью рынка труда на период с 2011 года по 2019 год» приказываю:

1. Утвердить порядок разработки Прогноза потребности рынка труда Тульской области в кадрах на среднесрочную перспективу.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Т.В. Ларину.
3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр труда и социальной
защиты Тульской области**

Н.В. Николаева

**ПОРЯДОК
РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ
РЫНКА ТРУДА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В КАДРАХ
НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ**

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации планирования подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования в Тульской области, а также обеспечения благоприятного инвестиционного климата в Тульской области.

2. В соответствии с настоящим Порядком осуществляется разработка Прогноза потребности рынка труда Тульской области в кадрах на среднесрочную перспективу (далее – Порядок, Прогноз), устанавливается порядок, сроки, последовательность действий при подготовке Прогноза, взаимодействия между органами исполнительной власти Тульской области, работодателями, представителями субъектов предпринимательской деятельности и иными организациями при подготовке Прогноза.

3. Прогноз разрабатывается департаментом труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области (далее – департамент) на основе полученных от органов исполнительной власти Тульской области сведений о потребности в кадрах в целом и по отдельным муниципальным образованиям Тульской области с учетом планируемых к реализации инвестиционных проектов (далее - Сведения) и сведений о потребности в кадрах, полученных непосредственно от организаций, предприятий и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области.

4. Прогноз разрабатывается сроком на 7 лет.

5. Департамент проводит работу по информированию организаций, предприятий и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, о порядке предоставления сведений о потребности в кадрах.

6. Организации, предприятия и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Тульской области и не участвовавшие в предоставлении сведений о потребности в кадрах в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка, могут самостоятельно представить в департамент такие сведения в соответствии с установленной формой (приложение № 1).

Департамент ежегодно в срок до 1 марта размещает на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» формы, согласно которым организации, предприятия и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Тульской области и не участвующие в предоставлении сведений о потребности в кадрах в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка, могут самостоятельно представить в департамент сведения о потребности в кадрах. Такие формы должны быть доступны для заполнения не менее одного календарного месяца с даты их размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Органы исполнительной власти Тульской области, указанные в пункте 1 постановления губернатора Тульской области от 20 декабря 2010 года № 63-пг «О формировании заказа на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области в соответствии с потребностью рынка труда на период с 2011 года по 2019 год», ежегодно в срок до 1 апреля организуют работу по сбору и обобщению Сведений от организаций, предприятий и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, в соответствующих сферах деятельности согласно «Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов», утвержденному постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367.

8. Вышеуказанные органы исполнительной власти Тульской области ежегодно в срок до 1 мая представляют в департамент Сведения о потребности в кадрах на среднесрочную перспективу, сформированные на основе сведений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности и иных организаций (в том числе государственных учреждений Тульской области и муниципальных учреждений).

Органы исполнительной власти Тульской области представляют такие сведения в департамент в целом и по отдельным муниципальным образованиям Тульской области в соответствии с установленными формами (приложения № 2 и № 3 соответственно). Формы представляются в порядке, установленном инструкцией по делопроизводству в органах исполнительной власти и аппарате правительства Тульской области, утвержденной указом губернатора Тульской области от 24 августа 2012 года № 103, с использованием автоматизированной системы электронного документооборота в формате MS Excel.

9. Департамент ежегодно в срок до 1 июня на основе Сведений, представленных органами исполнительной власти Тульской области, и сведений, представленных непосредственно работодателями, в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, формирует Прогноз потребности рынка труда Тульской области в кадрах на соответствующий период (по профессиям рабочих и должностям служащих и по профессиям рабочих и должностям служащих в муниципальных образованиях) (приложения № 4 и

№ 5 соответственно).

10. Министерство труда и социальной защиты Тульской области направляет Прогноз потребности рынка труда Тульской области в кадрах на соответствующий период в министерство образования Тульской области и в муниципальные образования Тульской области в соответствии с установленными формами.

11. Министерство труда и социальной защиты Тульской области публикует Прогноз на официальном сайте в сети Интернет в полном объеме.

**Министр труда и социальной
защиты Тульской области**

Н.В. Николаева

Приложение № 1

к Порядку разработки Прогноза потребности рынка труда Тульской области в кадрах на среднесрочную перспективу

Кадровая потребность _____ на период до 20__ года
(наименование организации, заполняющей форму)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Код профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Фактическое наличие на 01.01.N, человек	Прогноз дополнительной потребности в кадрах по годам, человек						
				N год	N+1 год	N+2 год	N+3 год	N+4 год	N+5 год	N+6 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	По профессиям рабочих:									
1										
2										
3										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих									
	По должностям служащих:									
1										
2										
3										
...	...									
	Итого по должностям служащих									
	Всего по организации:									

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

Исп. Ф.И.О.
Тел.:

Приложение № 2
к Порядку разработки Прогноза потребности
рынка труда Тульской области в кадрах на
среднесрочную перспективу

**Кадровая потребность организаций Тульской области
на период до 20__ года**

(наименование органа исполнительной власти Тульской области, заполняющего форму)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Код профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Фактическое наличие на 01.01.N, человек	Прогноз дополнительной потребности в кадрах по годам, человек						
				N год	N+1 год	N+2 год	N+3 год	N+4 год	N+5 год	N+6 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	По профессиям рабочих:									
1										
2										
3										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих									
	По должностям служащих:									
1										
2										
3										
...	...									
	Итого по должностям служащих									
	Всего									

Руководитель органа исполнительной
власти Тульской области

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

Исп. Ф.И.О.
Тел.:

Приложение № 3
к Порядку разработки Прогноза потребности
рынка труда Тульской области в кадрах на
среднесрочную перспективу

**Кадровая потребность организаций Тульской области
на период до 20__ года в разрезе муниципальных образований**

(наименование органа исполнительной власти Тульской области, заполняющего форму)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Код профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Фактическое наличие на 01.01.N, человек	Прогноз дополнительной потребности в кадрах по годам, человек						
				N год	N+1 год	N+2 год	N+3 год	N+4 год	N+5 год	N+6 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Алексинский район										
	По профессиям рабочих									
1										
2										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих									
	По должностям служащих									
1										
2										
...	...									
	Итого по должностям служащих									
	Всего по МО									
... район										
	По профессиям рабочих									
1										
2										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих									
	По должностям служащих									
1										
2										
...	...									
	Итого по должностям служащих									
	Всего по МО									
Ясногорский район										
	По профессиям рабочих									
1										
3										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих									
	По должностям служащих									
1										
2										
...	...									
	Итого по должностям служащих									
	Всего по МО									
Всего по муниципальным образованиям Тульской области:										
	по профессиям рабочих									
	по должностям служащих									

Руководитель органа исполнительной
власти Тульской области

(подпись)

Ф.И.О.

Исп. Ф.И.О.

Тел.:

Приложение № 4
к Порядку разработки Прогноза потребности
рынка труда Тульской области в кадрах на
среднесрочную перспективу

**Прогноз потребности рынка труда Тульской области в кадрах
на период до 20__ года
по профессиям рабочих и должностям служащих**

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Код профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Фактическое наличие на 01.01.N, человек	Прогноз дополнительной потребности в кадрах по годам, человек						
				N год	N+1 год	N+2 год	N+3 год	N+4 год	N+5 год	N+6 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	По профессиям рабочих:									
1										
2										
...										
	Итого по профессиям рабочих:									
	По должностям служащих:									
1										
2										
...										
	Итого по должностям служащих, чел.:									
	Всего по профессиям рабочих и должностям служащих, чел.:									

Заместитель министра - директор департамента труда и занятости населения
министерства труда и социальной защиты Тульской области

_____ / _____ /
Ф.И.О.

**Прогноз потребности рынка труда Тульской области в кадрах
на период до 20__ года
по профессиям рабочих и должностям служащих в муниципальных образованиях**

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Код профессий рабочих и должностей служащих по ОКПДТР	Фактическое наличие на 01.01.N, человек	Прогноз дополнительной потребности в кадрах по годам, человек						
				N год	N+1 год	N+2 год	N+3 год	N+4 год	N+5 год	N+6 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Алексинский район										
	По профессиям рабочих:									
1										
2										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих:									
	По должностям служащих:									
1										
2										
...	...									
	Итого по должностям служащих:									
	Всего по муниципальному образованию:									
... район										
	По профессиям рабочих:									
1										
2										
...	...									
	Итого по профессиям рабочих:									
	По должностям служащих:									
1										
2										
...	...									
	Итого по должностям служащих:									
	Всего по муниципальному образованию:									
	Всего по муниципальным образованиям Тульской области:									
	по профессиям рабочих:									
	по должностям служащих:									
	Всего по Тульской области:									

Заместитель министра - директор департамента труда и занятости населения
министерства труда и социальной защиты Тульской области

_____ / _____ /
Ф.И.О.