



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.02.2014 № 70

О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере дорожного хозяйства»

В соответствии со статьей 34 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере дорожного хозяйства» следующие изменения и дополнение:

а) раздел 3 приложения к постановлению исключить;

б) пункт 5.1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5.1. Оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения относятся:

инженер;

инженер по надзору и строительству;

ведущий инженер;

ведущий специалист;

главный специалист;

водитель;



тракторист;
 машинист смесителя асфальтобетона передвижного;
 машинист крана автомобильного;
 машинист катка;
 машинист укладчика асфальтобетона;
 машинист экскаватора;
 машинист автогрейдера;
 дорожный рабочий.»;

в) раздел 5 приложения к постановлению дополнить пунктом 5.3:

«5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников не может превышать восьмикратный размер.», соответственно изменив нумерацию пунктов;

г) приложение к Положению об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере дорожного хозяйства изложить в новой редакции (приложение).

2. Управлению пресс-службы правительства Тульской области опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

**Первый заместитель губернатора
 Тульской области – председатель
 правительства Тульской области**



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 19.02.2014 № 70

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений Тульской области в
сфере дорожного хозяйства

ПОЛОЖЕНИЕ
об исчислении стажа работы для установления повышающего
коэффициента к окладу за выслугу лет работникам
государственных учреждений Тульской области
в сфере дорожного хозяйства

В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет (далее стаж работы), включается:

время работы в организациях дорожного хозяйства;

время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях на идентичных должностях (профессиях), связанных со сферой дорожного хозяйства или отвечающих функционалу занимаемой в учреждении должности (профессии);

время отпуска по уходу за ребенком, в соответствии с законодательством, женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями дорожной отрасли;

иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. Иной период работы, засчитываемый в стаж работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа учреждения.

Периоды работы, учитываемые при исчислении стажа, суммируются и складываются в стаж в календарном исчислении (год, месяц, день).

Документами, подтверждающими стаж работы, являются: трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленных законодательством Российской Федерации.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этого

коэффициента, за исключением, когда право на изменение размера повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет наступило в период пребывания работника в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата. В таких случаях изменение размера выплаты осуществляется по окончании указанных периодов.
